

**SCHEMA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE**

Struttura di appartenenza	
Dipendente valutato	
Categoria e posizione economica	
Profilo	
Periodo oggetto di valutazione	
Valutatore	

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

<b>CRITERIO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PUNTI</b>
PROFESSIONALITA' massimo punti 10	Viene considerato l'apporto del dipendente in termini di conoscenza ed esperienza quali: a) Conoscenze professionali in relazione alle mansioni assegnate. b) Precisione e qualità del lavoro svolto. c) Capacità di risoluzione dei problemi in autonomia e spirito di iniziativa con assunzione di responsabilità attraverso azioni e comportamenti ritenuti vantaggiosi per l'attività di competenza.	
ATTITUDINE massimo punti 10	Viene considerato l'apporto del dipendente in termini di flessibilità, adattabilità, disponibilità quali: a) Capacità di adattarsi alle mansioni assegnate e alle condizioni di lavoro. b) Capacità di adeguarsi a cambiamenti di ambiente e di persone. c) Capacità di svolgere mansioni diverse da quelle normalmente assegnate, di accettare nuove idee e metodi di lavoro.	
CARICO DI LAVORO massimo punti 10	Viene considerato l'apporto del dipendente in termini di impegno, collaborazione, partecipazione quali: a) Tempestività e cura con cui il dipendente segue il proprio lavoro, utilizzando al meglio le risorse a disposizione. b) Quantità del carico di lavoro affidato. c) Disponibilità ad adattamenti dell'orario di lavoro.	

**TOTALE DEL PUNTEGGIO OTTENUTO NELLA VALUTAZIONE INDIVIDUALE:**

Eventuali osservazioni del valutato:

Data:

Firma del valutatore

**IL DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA/AMMINISTRATIVA**