



COMUNE DI TARVISIO

PROVINCIA DI UDINE

SEGRETARIO COMUNALE

www.comune.tarvisio.ud.it

Prot. 0009261/2021 del 05/07/2021

AL Sindaco
Alla Giunta Comunale
SEDE

All' Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Bruno SUSIO

Inviata via P.E.C. all'indirizzo: bruno.susio@pec.net

Oggetto: Relazione sulla performance anno 2020

PREMESSO che il Comune di Tarvisio ha approvato i provvedimenti attuativi del D.Lgs 150 del 2009:
Delibera G.M n. 14 del 26/10/2017 di approvazione del sistema di valutazione del Segretario Comunale;
Delibera G.M n. 267 del 21/12/2015 relativa al sistema di valutazione e pesatura posizioni dirigenziali;
Delibera di G.M n. 20 del 04/02/2016 con il quale si è provveduto a stabilire i criteri per l'individuazione e la valutazione "pesatura" per il conferimento e la revoca delle Posizioni Organizzative;
Delibera di G.M n. 25 del 08/02/2018 relativa al nuovo sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti.

VISTE inoltre:

Delibera C.M n. 3 del 17.02.2020 di approvazione del bilancio di previsione triennio 2020/2022;
Delibera di G.M n. 52 del 16/03/2020 di approvazione del Piano delle Risorse ed Obiettivi anno 2020;
Delibera di G.M n. 160 del 04/11/2020 di modifica piano obiettivi anno 2020;

RICORDATO che il Comune di Tarvisio è strutturato in tre aree:

Area tecnica:

Responsabile è il dirigente Dott. Varutti Guerrino incaricato con provvedimento sindacale n. 12257 del 02/09/2018 e ss.;

Area Amministrativa:

Responsabile è il Segretario Comunale pro tempore nominato con decreto sindacale prot. n. 2165 dd. 17/02/2020;

Area Ragioneria:

Responsabile è la Rag. Cristina Baron nominata con decreto sindacale prot. n. 2169 del 17/02/2020;

RICHIAMATO l'art 32 e ss del CCRL FVG del 1° agosto 2002 in tema di valutazione delle Posizioni Organizzative;

RICORDATO che

Per il Segretario Comunale la valutazione è disciplinata dall'art 42 del CCNL quadriennio 1998 2001 e sottoposta alla valutazione del Sindaco;

per il Segretario Comunale gli obiettivi sono stati assegnati con atto sindacale n. 5689 dd. 13/05/2020;

per il Dirigente Area Tecnica e per la Posizione Organizzativa finanziaria gli obiettivi sono stati assegnati con il P.R.O. 2020 come da deliberazione della G.C. n. 52 del 16/03/2020 e s.m.i.;

Di seguito si riportano le relazioni depositate agli atti:

Area tecnica: in relazione alla metodologia valutativa approvata dal Comune di Tarvisio si è provveduto a valutare il raggiungimento degli obiettivi individuali dettagliati nel piano obiettivi e dalla tabella risulta per il Dirigente Area Tecnica una valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati pari al 100%;

Area economica/finanziaria/tributi: in relazione alla metodologia valutativa approvata dal Comune di Tarvisio si è provveduto a valutare il raggiungimento degli obiettivi individuali dettagliati nel piano obiettivi e dalla tabella risulta per il Dirigente Area Economico/finanziaria/tributi una valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati pari al 100%;

33018 TARVISIO (UD) – Via Roma n. 3

Tel. **0428/ 2980** fax 0428 40498

e-mail : segretario@com-tarvisio.regione.fvg.it

PEC: comune.tarvisio@certgov.fvg.it

P.IVA / C.F. 00251670303 - IBAN : IT 310053366429000035425901





COMUNE DI TARVISIO

PROVINCIA DI UDINE

SEGRETARIO COMUNALE

www.comune.tarvisio.ud.it

Relativamente alla valutazione del Segretario Comunale depositata agli atti in relazione alle competenze sue proprie oggetto di valutazione ne scaturisce il raggiungimento degli obiettivi fissati pari al 100%;

Inoltre relativamente alla figura del Segretario Comunale si rileva che gli ulteriori obiettivi assegnati per i settori a lui assegnati (Polizia Locale, Amministrativo, Personale, Cultura, Contratti Turismo, Eventi, Affari Legali, Protocollo, URP, Sistema Informatico) producono il raggiungimento del 100% del risultato e consentono di esprimere le seguenti valutazioni:

Il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale assegnato alle aree al di là della differenziazione delle valutazioni individuali rappresenta in modo adeguato i risultati del sistema adottato. Il Comune di Tarvisio alimenta la politica del gruppo anche in relazione ai servizi erogati all'utenza. Si apprezza quindi l'aspetto relativo al raggiungimento degli obiettivi di settore. Il sistema di valutazione individuale tra l'altro è legato all'esame dei fattori comportamentali e professionali in grado di considerare sia la valutazione della quantità prodotta sia la qualità dei produttori.

Da ciò ne emerge che le tre aree hanno visto realizzare completamente gli obiettivi considerato che dall'analisi della documentazione si può ritenere che l'operato sia stato svolto complessivamente in modo professionale, puntuale e in linea con quanto descritto dai documenti programmatori dell'ente.

La valutazione individuale quindi al di là delle singole valutazioni risulta in linea con i risultati ottenuti sia per quanto riguarda il Dirigente, sia per il Segretario, sia per la P.O che per i singoli dipendenti.

Il risultato finale della valutazione è quindi in linea con gli obiettivi 2020.

Anche per il 2020 si è rispettato il principio della differenziazione delle valutazioni dei collaboratori, anche se peraltro la corresponsione dei premi individuali avviene sulla base delle fasce di merito che consentono una differenziazione economica.

CONCLUSIONI

Il processo seguito dall'Amministrazione per la gestione del ciclo delle performance del 2020 ha ricalcato quello degli anni precedenti, anche se il 2020 è stato caratterizzato dalla pandemia che ha notevolmente rallentato le attività istituzionali. Nonostante ciò e lo svolgimento delle attività anche in regime di Smart working si è assistito ad una buona performance complessiva.

In conclusione si ritiene quindi di poter procedere all'erogazione degli istituti premianti previsti dal sistema di valutazione con riferimento alla determina n. 312 del 03/06/2020 di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale del Comune di Tarvisio, anno 2020 sia per le figure apicali Dirigente Area tecnica, P.O area Economico/finanziaria/tributi e per il Segretario Comunale.

La presente relazione è predisposta in ottemperanza a quanto disposto dal piano obiettivi 2020 e sarà pubblicata sul sito web del Comune di Tarvisio nella sottosezione Trasparenza.

IL SEGRETARIO GENERALE

dr. Nicola GAMBINO

*documento informatico sottoscritto digitalmente
ai sensi degli artt. 20 e 21 del D. Lgs 82/05 e
s.m.i.*

33018 TARVISIO (UD) – Via Roma n. 3

Tel. **0428/ 2980** fax 0428 40498

e-mail : segretario@com-tarvisio.regione.fvg.it

PEC: comune.tarvisio@certgov.fvg.it

P.IVA / C.F. 00251670303 - IBAN : IT 3100533664290000035425901



Ammontare indennità di risultato anno 2020

Segretario Comunale: € 8.100,00 (pari al 10% del monte salari) – Grado di raggiungimento degli obiettivi: 100%

Dirigente Area Tecnica: € 11.760,00 – Grado di raggiungimento obiettivi: 98%

Posizione Organizzativa U.O. Economico Finanziario, Tributi ed Entrate: € 3.500,00 – Grado di raggiungimento degli obiettivi: 100%
