



# COMUNE DI TARVISIO

## PROVINCIA DI UDINE

### Area Amministrativa U.O. Personale, Affari Legali

#### **Determinazione nr. 849 Del 28/12/2022**

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE ALLA CATEGORIA PLB, PROFILO ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, P.E. PLB1, A TEMPO PIENO A 36 ORE SETTIMANALI E INDETERMINATO PER LE ESIGENZE DELLA POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI TARVISIO-- ESITO PROCEDURA E ASSUNZIONE VINCITORE.

#### **IL DIRIGENTE.**

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni, recante il Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

**VISTO** il D.Lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**RICHIAMATI** i seguenti atti deliberativi:

- Consiglio Comunale n. 92 dd. 27/12/2021 di approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P.) 2022-2024;
- Consiglio Comunale n. 93 dd. 27/12/2021 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024, unitamente agli allegati obbligatori;
- Giunta Comunale n. 36 dd. 02/03/2022 di approvazione del Piano delle Risorse ed Obiettivi relativo al triennio 2022 - 2024;

**RICHIAMATO** il Regolamento di contabilità armonizzata approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 84 del 13.12.2016

**VISTO** l'atto sindacale prot. n. 2165 dd. 17/02/2020 con il quale sono state conferite al Segretario Comunale dott. Nicola Gambino tutte le funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Tarvisio a far data dal 17/02/2020;

**VISTO** il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Tarvisio, come da ultimo integrato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 dd. 22/03/2022 ed in particolare il Titolo V, art. 1, ultimo comma e art. 40, sulla disciplina delle progressioni fra le categorie tramite procedura comparativa;

**VISTA** la Delibera di Giunta Municipale nr. 196 dd. 03/12/2021 di approvazione del piano triennale 2022/2024 per il fabbisogno del personale del Comune di Tarvisio e della dotazione organica;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 200 dd. 01/12/2022, terza integrazione del Piano triennale 2022/2024 per il fabbisogno del personale del Comune di Tarvisio e della dotazione organica, con la quale, per le motivazioni ivi contenute, cui si rinvia, si dispone di coprire un posto di categoria PLB, p.e. PLB1, a tempo pieno a 36 ore settimanali e indeterminato, vacante dal 01/06/2022, preferibilmente con esperimento di progressione verticale ai sensi dell'art. 20 c.2 della L.R. 18/2016 e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 20, comma 2 della L.R. 18/2016 e s.m.i. ai sensi del quale la copertura dei posti vacanti del personale non dirigente nelle amministrazioni del Comparto unico può, altresì, avvenire, in alternativa alla previsione di cui all'articolo 26, comma 4, lettera a), fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, mediante le progressioni tra le categorie, da realizzarsi tramite procedura comparativa secondo la disciplina definita dalle singole amministrazioni;

**VISTA** la determinazione n. 761 di data 07/12/2022 con la quale si è disposto di indire, una procedura comparativa per la progressione verticale, ai sensi dell'art. 20 c. 2 della L.R. 18/2016 e s.m.i., per la copertura di un posto di categoria PLB, VICE COMMISSARIO, p.e. PLB1 , a tempo pieno a 36 ore settimanali e indeterminato per le esigenze dell'Area Polizia Locale del Comune di Tarvisio;

**VISTO** l'avviso della procedura comparativa n. prot 0017005/2022 di data 07/12/2022;

**PRESO ATTO** che alla data di scadenza del bando è giunta n. 1 richiesta di partecipazione alla selezione dalla Dott.ssa Traverso Stefania;

**VISTA** la determinazione n. 848 del 27/12/2022 di nomina della Commissione esaminatrice;

**VISTO** il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Tarvisio, come da ultimo integrato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 dd. 22/03/2022 ed in particolare il Titolo V, art. 1, ultimo comma e art. 40, sulla disciplina delle progressioni fra le categorie tramite procedura comparativa;

**VISTO** il verbale della commissione esaminatrice n. 1 dd. 27/12/2022 ed accertata la regolarità del procedimento;

**ATTESO** che la candidata Traverso Stefania è risultata idonea con l'attribuzione di punti 7 e che pertanto viene individuata quale vincitrice della procedura, come disposto dall'art. 4, comma 3 dell'Avviso medesimo;

**RITENUTO**, pertanto, come previsto dall'art. 8 del succitato avviso, di procedere all'assunzione della dipendente Traverso Stefania nella categoria superiore PLB, posizione economica PLB1, profilo Vice commissario, a tempo pieno ed indeterminato, a far data dal 31/12/2022;

**VERIFICATA** la sussistenza dei requisiti per l'assunzione di che trattasi;

**VISTA** la L.R. 18/2016

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001;

**VISTO** il D.L. 174/2012 così come convertito con modificazioni dalla Legge nr. 213/2012 pubblicato in G.U. 286 del 7/12/2012 e preso atto che la presente determina è stata adottata con i pareri obbligatori previsti;

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono qui interamente trascritte ed approvate:

**DI** individuare la dipendente Traverso Stefania vincitrice del corso concorso per n. 1 posto di categoria PLB, p.e. PLB1 profilo Vice commissario a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato per le esigenze dell' Area Amministrativa del Comune di Tarvisio;

**DI** procedere all'assunzione della dipendente Traverso Stefania nella categoria superiore PLB , posizione economica PLB 1, profilo Vice commissario , a tempo pieno ed indeterminato, a far data dal 31/12/2022;

**DI** imputare i costi derivanti dalla presente determinazione come previsto nel piano triennale del fabbisogno di personale del Comune di Tarvisio;

**DI** inquadrare la dipendente nella categoria PLB, posizione economica PLB1 Vice commissario" assegnandola all'Area Polizia Locale del Comune di Tarvisio, prevedendo la corresponsione del trattamento tabellare annuale per tredici mensilità di Euro 28.678,90.= annui lordi;

**DI** regolare il rapporto di lavoro con apposito contratto individuale;

**DI** attestare ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, *"di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, per quanto attiene al procedimento concluso con l'adozione del presente atto"*.

Il Dirigente/T.P.O.  
*documento firmato digitalmente*  
F.to dr. Nicola Gambino





# COMUNE DI TARVISIO

## PROVINCIA DI UDINE

### Area Amministrativa

<b>N.RO DETERMINA</b>	<b>DATA</b>	<b>PROPOSTA DA</b>	<b>DATA ESECUITIVITA'</b>
849	28/12/2022	U.O. Personale, Affari Legali	29/12/2022

**OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE ALLA CATEGORIA PLB, PROFILO ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, P.E. PLB1, A TEMPO PIENO A 36 ORE SETTIMANALI E INDETERMINATO PER LE ESIGENZE DELLA POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI TARVISIO-- ESITO PROCEDURA E ASSUNZIONE VINCITORE.**

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO RAGIONERIA  
*documento firmato digitalmente*  
F.to rag. Cristina Baron

Riferimento pratica finanziaria : /



# COMUNE DI TARVISIO

## PROVINCIA DI UDINE

Area Amministrativa

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
849	28/12/2022	U.O. Personale, Affari Legali	29/12/2022

**OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE ALLA CATEGORIA PLB, PROFILO ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, P.E. PLB1, A TEMPO PIENO A 36 ORE SETTIMANALI E INDETERMINATO PER LE ESIGENZE DELLA POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI TARVISIO-- ESITO PROCEDURA E ASSUNZIONE VINCITORE.**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 02/01/2023 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 17/01/2023.

Addì 02/01/2023

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

documento firmato digitalmente

F.to dr.ssa Federica Giorgiutti

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.